

**Forum** Arbejdsgruppe med fokus på talent- og eliteudvikling i military  
**Deltagere** Kerstin Emilie Dallmann (KED)  
 Peter Flarup (PFL)  
 Jan Juul (JJU)  
 Mia Hastrup (MIA)  
 Jørgen Mertz (JMZ)  
 Morten Schram Rodtwitt (MRO)  
**Mødedato** 7. december 2022 kl. 17.00-20.00

1.	Baggrund og arbejdsgruppens formål	<p>Arbejdsgruppen drøftede kort arbejdsgruppens kommissorium, herunder formål, og var enige om at der skal fokus på initiativer og tiltag der, i et mellemlangt perspektiv, kan understøtte talent- og elitearbejdet i military. I arbejdet med at udarbejde og beskrive forskellige initiativer og tiltag, skal der ligeledes foregå en prioritering – i en fælles forståelse af at vi ikke kan prioritere og iværksætte alle gode ideer på samme tid – og udgangspunktet er 'hvad er vigtigst'.</p> <p>I budgetåret 2022 er der afsat kr. 50.000 til primært at dække omk. i forbindelse med holdleder og landstræners deltagelse ved internationale mesterskaber. MRO orienterede om, at DRF er indstillet på at finde flere ressourcer til at iværksætte initiativer og tiltag der kan understøtte talent- og elitearbejdet i military, under forudsætning af at det skaber værdi for den langsigtede udvikling.</p>
2.	Gennemgang og drøftelse af data	Arbejdsgruppen var inden mødet blevet tilsendt stævnedata for military for perioden 2016-2020. Hertil blev det kort gennemgået, at 58 ryttere har været registreret i FEI's system i 2021. Under punktet blev det ligeledes drøftet, hvordan vi fremadrettet kan måle militarydisciplinens samlede sportslige niveau (succeskriterier) således, det ikke kun vurderes på antallet af ryttere der rider internationalt. Dette arbejdes der videre med.
3.	Fælles forståelse af, hvor military er i dag (den sportsfaglige opfattelse)	<p>Arbejdsgruppens drøftede det demografiske grundlag for et fremadrettet talent- og elitearbejde for military, og det blev aftalt for det fremadrettede arbejde, at have følgende forhold når der skal udarbejdes og beskrives initiativer og tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rytternes alder og sportslige niveau</li> <li>• Antallet af engagerede klubber</li> <li>• Trænerens kompetencer</li> <li>• Antallet af engagerede stævnearrangører, samt stævnerens kvalitet</li> <li>• Etablering af en støtteforening for military (græsrodsniveau)</li> <li>• Hvem er målgrupperne for samlinger</li> <li>• Evt. forankring af militarydisciplinen på rideskoler</li> <li>• Hvorledes hestematerialet i Danmark kan forbedres</li> <li>• Fokus på rytternes fysiske og mentale niveau</li> <li>• Kommunikation og information, herunder dialog mellem DRF og disciplinens interessenter</li> </ul>
4.	Hvad er militarysportens største barrierer/udfordringer for udvikling i et talent- og eliteperspektiv	Punktet indgik i drøftelserne i pkt. 2 og 3 og især forholdene i pkt. 3 er udtryk for de største barrierer/udfordringer for udvikling af militarysporten i et talent- og eliteperspektiv, som arbejdsgruppen skal arbejde videre med.
5.	Planlægning af næste møde	Arbejdsgruppen aftalte at mødes næste gang onsdag 19. januar 2022, og sætte fokus på udarbejdelse af initiativer og tiltag der kan understøtte det mellemlange og lange arbejde med talent- og eliteudvikling i military. Med henblik på at strukturere arbejdsgruppens arbejde, er det aftalt at arbejde med følgende temaer:

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Struktur – hvordan organiseres arbejdet fremadrettet og skal der nedsættes en ny arbejdsgruppe med fokus på 'eksekvering' af initiativer og tiltag, når denne arbejdsgruppe ophører 30. april 2022</li><li>• Indhold – samlinger, målgrupper, stævneplaner, succeskriterier mv.</li><li>• Kompetencer – er der behov for kompetenceudvikling af trænerne, hvordan styrkes samarbejdet på tværs af discipliner</li><li>• Rytterengagement – indstaser der kan understøtte rytternes engagement, udvikling af hestematerialet i Danmark, forbedring af rytternes fysiske og mentale forudsætninger</li><li>• Kommunikation – behov, struktur, målgrupper</li><li>• Andet – fokus på stævne kvalitet og øvrige initiativer</li></ul>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------